



Grupo  
**activas**

A empresa pioneira em ESG em seu setor.



Relatório Anual  
**ESG 2022**



# Manifesto activas de sustentabilidade

Somos a activas, uma empresa com 33 anos de atividade, uma das lideranças no mercado brasileiro de distribuição e comercialização de resinas termoplásticas.

Unimos tradição e solidez à inovação. Acreditamos nesta combinação para evoluir e continuar gerando valor para a sociedade. Temos o olhar voltado para o futuro e assumimos nosso compromisso como agentes de transformação social, de crescimento econômico sustentável e de mitigadores do impacto ambiental das nossas atividades.

Praticamos a boa gestão socioambiental das nossas operações e investimos na busca incessante por processos inovadores e disruptivos, que permitam ampliar nosso conhecimento sobre a indústria e seus impactos. Atuamos de forma exemplar para o aperfeiçoamento contínuo da cadeia do plástico.

Entendemos que, numa economia em transição, o bom uso do plástico, em suas diversas formas, gera valor para a sociedade. O vasto leque de aplicações para este produto – da indústria de embalagens à tecnologia voltada para a medicina, entre tantos outros setores – é de inegável benefício para o desenvolvimento humano. Por isso, apoiamos ações que ampliem o ciclo de vida deste material e promovam o aperfeiçoamento de nossas atividades e de todo o setor.

Assumimos nossa responsabilidade em contribuir para a inserção do plástico em um ciclo virtuoso, que promova a preservação dos recursos naturais. Nossa ambição é continuar evoluindo na adoção do modelo de economia circular e de baixo impacto de carbono, fomentando o uso crescente de materiais pós-consumo e valorizando a reciclagem do plástico.

Atuamos de forma ética, respeitosa e em benefício da sociedade e do meio ambiente, assumindo também o nosso papel influenciador e transformador no mercado de plásticos.

Acreditamos e investimos na geração de impacto positivo. Temos como objetivo a união da tecnologia voltada para o bem e a gestão ética, colaborativa e transparente. Para trilhar este caminho, continuaremos evoluindo e nos adaptando às demandas dos tempos atuais, para que tenhamos um modelo de gestão exemplar, ambientalmente correto, socialmente justo e economicamente viável.

Nos comprometemos a atuar com diálogo e transparência, definindo e compartilhando regularmente as nossas metas, métricas e indicadores socioambientais, que integram o planejamento estratégico e o modelo de gestão da nossa empresa.

Nós, da activas, acreditamos e reafirmamos nosso compromisso de gerir nossas atividades de forma sustentável, trilhando o melhor caminho para a consolidação de nossa marca e para a longevidade do nosso negócio.

# Sumário

<b>Mensagem do CEO</b>	<b>04</b>	<b>Pessoas</b>	<b>35</b>
<b>Mensagem do Conselho</b>	<b>05</b>	O time da activas	36
<b>Sobre o relatório</b>	<b>06</b>	Conquistas e evoluções	37
<b>Jornada ESG</b>	<b>07</b>	Cultura e sustentabilidade	38
<b>A activas</b>	<b>15</b>	Projetos apoiados em 2022	39
Destaques 2022	16	<b>Meio Ambiente</b>	<b>40</b>
Uma jornada de sucesso	16	Gestão de resíduos + Materiais mais sustentáveis	41
Somos uma empresa B	19	Compromisso com a descarbonização do negócio	42
Logística Reversa	21	<b>O grupo</b>	<b>43</b>
Nosso negócio	23	Nosso grupo + actfix	44
<b>Desempenho</b>	<b>24</b>	actplus	45
Resultados para a sustentabilidade	25	<b>Sumário GRI</b>	<b>46</b>
Salesforce e Sólides	27		
Saúde e Segurança	28		
Distribuição Sustentável	29		
<b>Governança</b>	<b>30</b>		
Estrutura de governança & Boas práticas de governança	31		
Integridade, ética e transparência	32		
Gestão da cadeia de valor & Relações fortes com clientes	33		





## Mensagem CEO

[GRI 102-14]

O Relatório de Sustentabilidade da activas deste ano destaca o amadurecimento de nossa jornada e busca apresentar, de forma transparente e efetiva, nosso posicionamento, evoluções e desafios em relação aos aspectos econômicos, sociais e ambientais.

Utilizamos o modelo de relato integrado do Global Reporting Initiative, que unifica indicadores para análise e apresentação transparente de nossas iniciativas e resultados. Ratificamos nosso compromisso de nos tornarmos uma empresa financeiramente viável, socialmente justa e ambientalmente correta

No âmbito econômico-financeiro, enfrentamos o desafio de retomar o crescimento após a pandemia de Covid-19 e a instabilidade global. Apesar de uma pequena queda no faturamento bruto, fizemos investimentos relevantes em frentes estratégicas, como logística reversa e a linha BIOPCR, totalizando quase R\$ 9 milhões de investimentos.

Em relação aos indicadores socioambientais, neutralizamos 708 toneladas de emissões de CO<sub>2</sub> e priorizamos os aspectos socioambientais na tomada de decisão, desde contratações até parcerias, por meio de ações de engajamento, comunicação e sensibilização.

Destacamos a conquista, pelo terceiro ano consecutivo, da certificação como uma das Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil, pelo Great Place to Work. Isso demonstra nosso compromisso com uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.

Investimos nas melhores práticas de gestão discutidas com nosso Conselho de Administração, obtendo reconhecimento de clientes, fornecedores, parceiros e instituições setoriais. Tornamo-nos a primeira e primeira distribuidora de plásticos do mundo a receber a certificação do Sistema B (B Corp), motivo de orgulho para toda a família activas.

Reconhecemos que novos desafios surgem constantemente, e estamos dedicados a enfrentá-los com trabalho árduo, como fazemos há mais de 30 anos. Seguimos firmes nesta jornada, buscando nos consolidar como uma empresa sustentável, diversa e justa em nossa governança.

*Laercio Gonçalves*  
CEO da activas

## Comitê ESG liderança & supervisão

Em nome do Conselho Administrativo, gostaríamos de destacar o amadurecimento de nossas ações ao longo do último ano. Como Conselho, nos aprofundamos na agenda ESG (ambiental, social e de governança) e assumimos o papel de suporte para o desenvolvimento e conquista do Planejamento Estratégico da empresa.

Neste período, dedicamos esforços significativos para compreender e abordar as questões ESG que afetam nosso setor. Reconhecemos a importância de implementar práticas sustentáveis e responsáveis, visando à preservação ambiental, ao bem-estar social e à governança transparente em nossas operações.

Como Conselho Administrativo, trabalhamos em estreita colaboração com a equipe executiva e demais departamentos, fornecendo orientações estratégicas e apoiando as iniciativas para atingir as metas estabelecidas no Planejamento Estratégico. Estamos orgulhosos de ter contribuído para o desenvolvimento e crescimento da empresa, garantindo sua trajetória sustentável e apoiando nos momentos e decisões difíceis ao longo de 2022.

Continuaremos comprometidos em fortalecer nossas práticas de ESG, impulsionando a inovação, promovendo a responsabilidade corporativa e buscando soluções que equilibrem os interesses de nossos stakeholders.

**Agradecemos a todos os colaboradores pelo empenho e dedicação, e estamos confiantes de que, juntos, alcançaremos resultados ainda mais significativos no futuro.**



2022 Nosso  
Conselho de  
**Administração**  
(da esquerda para a direita)  
Fernanda Boldo  
Giovane Gonçalves  
Marly Parra  
Cesar Eduardo  
Laercio Gonçalves

# Sobre o relatório

[GRI 102-12 | 102-46 | 102-50 | 102-51 | 102-52 | 102-53 | 102-54]

Este é o segundo Relatório de Sustentabilidade da Activas, uma apresentação anual do nosso desempenho em relação às questões ambientais, sociais e de governança (ESG) - tópicos de maior prioridade em nosso grupo.

A sigla ESG (Environmental, Social and Governance) engloba, como o próprio nome sugere, um conjunto de critérios ambientais, sociais e de governança empresarial que são fundamentais para a análise de riscos e tomada de decisões. Estes critérios são considerados essenciais para avaliar o desempenho de uma empresa e seu impacto na sociedade e no meio ambiente, além de identificar oportunidades de investimentos sustentáveis.

Em 2022 seguimos e amadurecemos nossa jornada para apresentar, com mais transparência e efetividade, nosso posicionamento, evoluções, gestão de sustentabilidade, indicadores e outras informações em relação às questões que envolvem diretamente os critérios de conservação do meio ambiente, relação da empresa com os seus colaboradores e também questões éticas e administrativas da empresa.

O presente relatório segue as normas da Essencial, uma das opções de metodologia propostas pela Global Reporting Initiative - ou GRI Standards - organização internacional independente, que unifica indicadores para auxiliar empresas na análise e apresentação transparente de dados de sustentabilidade e seus respectivos impactos.

Neste documento, disponibilizamos nossas ações realizadas no período de 01/01/2022 a 31/12/2022 para que as partes interessadas possam avaliar o nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social corporativa. Seguimos firmes e comprometidos nesta jornada, trabalhando cada vez mais para nos consolidarmos como uma empresa sustentável, diversa e justa em sua governança.



**Uma empresa que se compromete com a sustentabilidade está, não apenas contribuindo para um mundo mais equilibrado e justo, mas, principalmente, construindo pontes para o futuro.**

Para sugestões ou dúvidas sobre o relatório, entre em contato através do nosso e-mail: [contato@activas.com.br](mailto:contato@activas.com.br) ou do telefone 4003-4452.



# Jornada ESG

uma jornada que molda  
novos negócios

# Jornada ESG: Nossa caminhada

[GRI 102-1 | 103-2]

Desde o seu início, em 1990, a activas tem uma relação intrínseca com o material que se tornou o coração de suas operações - o plástico. Inaugurada em São Paulo, a empresa viu em sua trajetória a necessidade de evoluir e se ajustar ao mercado, sempre atendendo suas demandas e antecipando tendências.

Nossa jornada ESG se inicia num cenário desafiador, onde o mundo e a maneira de conduzir negócios mudaram, visando gerar impacto positivo. Há uma pressão cada vez maior de consumidores, investidores e governos para que as empresas adotem práticas sustentáveis e responsáveis, de acordo com os três pilares ESG. **Problemas urgentes como mudanças climáticas, degradação ambiental e desigualdade social exigem ações imediatas - e as empresas podem desempenhar um papel significativo na redução desses danos.**

Cresce a consciência da importância de uma governança corporativa eficaz, que assegure transparência e ética nos negócios, além de inclusão e diversidade no ambiente de trabalho. Empresas adaptadas a esse novo contexto possuirão vantagem competitiva no mercado e estarão melhor preparadas para enfrentar desafios futuros. Mesmo com desafios, nossa trajetória tem sido muito gratificante, repleta de conquistas e aprendizados, confirmando que estamos no caminho certo. **A activas é uma instituição comprometida com iniciativas socioambientais há 33 anos, se destacando como referência em inovação e ESG.**

Para assumir um compromisso com meio ambiente e sociedade, a activas reconheceu que suas ações impactam diretamente a vida das pessoas e o equilíbrio ambiental. Por isso, em 2021, desenvolvemos nosso primeiro Relatório ESG, evidenciando a implementação de práticas sustentáveis na empresa.

**Em 2022, continuamos buscando soluções para redução de impactos, conquistando orgulhosamente a certificação B - e nos tornando a 1ª distribuidora de plásticos no mundo a obtê-la.**

Ao adotar práticas sustentáveis e responsáveis, a activas cultiva uma cultura empresarial consciente e responsável, valorizando ética, transparência e inclusão.

A implementação de políticas de sustentabilidade pode reduzir custos operacionais, aumentar a eficiência energética e melhorar a resiliência a riscos ambientais, contribuindo para uma imagem de marca mais forte e positiva.





# Jornada ESG: O início de uma **jornada mais sustentável**

[GRI 102-46 | 102-47]






Em 2021 definimos nossos temas prioritários na agenda ESG (que serão mantidos até 2025) utilizando uma matriz de materialidade, processo que foi realizado com os principais stakeholders da empresa para a obtenção de insights valiosos sobre suas expectativas e preocupações em relação aos aspectos ambientais, sociais e de governança da empresa.

A definição dos temas também considerou **fatores externos**, como **tendências e impactos específicos do segmento em que a activas atua**, garantindo uma agenda alinhada com o contexto atual.

Direcionadores globais, como os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** estabelecidos pela ONU e as diretrizes do **Sistema B**, também foram considerados para garantir nosso alinhamento com os mais altos padrões de sustentabilidade e responsabilidade empresarial.



## Os temas prioritários definidos para a agenda ESG da activas foram:

-  Economia Circular
-  Distribuição Sustentável
-  Cidadania Corporativa
-  Cadeia de Fornecimento
-  Ética e Combate à corrupção

**Reconhecendo a importância de avançar em suas ações e transformar objetivos em práticas concretas e mensuráveis, estabelecemos um Planejamento Estratégico que inclui metas específicas e indicadores de desempenho relacionados a cada tema.**

# Jornada ESG: Nos últimos dois anos

[GRI 102-46 | 102-47]



Implementamos monitoramento e relatórios regulares para acompanhar nosso progresso e comunicar de forma transparente os resultados alcançados.



Ampliamos nossa linha de produtos BIOPCR, que consiste em produtos sustentáveis para reduzir o impacto ambiental.



Melhoramos a gestão de indicadores ambientais, realizando inventários de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e obtendo o Selo Carbono Neutro.



Estabelecemos metas ambientais vinculadas a bônus oferecidos a todos os colaboradores, incentivando a participação de cada um no alcance desses objetivos.



Aprimoramos a gestão ESG na cadeia de parceiros e fornecedores para garantir seu alinhamento com nossos princípios e valores em relação a questões ambientais, sociais e de governança.



Apoiamos e incentivamos diversas instituições e projetos sociais em todo o Brasil.



Focamos no desenvolvimento dos colaboradores, abordando temas de ESG em programas de capacitação e desenvolvimento profissional.



Mantivemos nosso Conselho de Administração, incluindo um membro externo especialista em ESG e com representatividade das mulheres em 40%, enriquecendo as decisões estratégicas com perspectivas diversas.



Obtivemos certificações ISO 37001 e ISO 9001 para práticas anticorrupção e de qualidade, garantindo transparência, integridade e excelência nos processos.



Realizamos avanços significativos na Transformação Digital e adotamos a Metodologia Ágil, redefinindo nossas operações, processos e sistemas de trabalho para serem eficientes, resilientes e sustentáveis.



Criamos uma nova área de projetos responsável por conceber e implementar soluções inovadoras para atingir nossos objetivos de ESG.



## Jornada ESG: em 2022...

[GRI 102-46 | 102-47]

Ao longo de 2022, demos continuidade às diversas ações iniciadas no ano anterior, além de desenvolvermos novas políticas e atualizarmos outras já estabelecidas, bem como o nosso código de conduta - um guia que se aplica não apenas aos colaboradores, mas também aos nossos fornecedores e parceiros.

- **Lançamos o PORTAL ESG na INTRANET** para facilitar a comunicação interna sobre temas relacionados à sustentabilidade.
- **Realizamos a Compliance Week**, com participação interna e externa, para discutir a importância do compliance no mundo corporativo.
- **Apoiamos instituições e projetos sociais em todo o Brasil**, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.
- **Estivemos presentes na Feira K**, na Alemanha, colocando a activas no mapa global como uma empresa inovadora e competitiva no setor.
- **Lançamos uma série abrangente de programas de treinamento e workshops para proporcionar conscientização ESG** aos colaboradores, visando garantir uma compreensão clara dos princípios e importância do tema.

- **Iniciamos o DDS - Diálogo de Saúde e Segurança** - um fórum aberto para discussão regular de questões de segurança no trabalho, incentivando todas as partes interessadas a apresentar sugestões e ideias, reforçando nosso compromisso compartilhado com a segurança dos funcionários.
- **Alcançamos um marco importante ao nos tornarmos a primeira empresa do setor a receber a certificação B**, juntando-se a um grupo seleto de empresas que compartilham valores e objetivos.

Seguimos adiante, em 2023, olhando para o futuro com esperança e determinação, sabendo que cada passo dado será mais um passo em direção a um mundo melhor.

Nossa equipe  
presente na  
**Feira K**

(da esquerda para a direita)

Laercio Gonçalves  
Giovane Gonçalves  
Fernanda Boldo



## Vencedores no Prêmio PPR Plásticos em Revista 2022

Plásticos em Revista é uma revista de renome em nosso segmento - e a **ativas** tem orgulho de ser a patrocinadora oficial do seu evento anual. O evento é famoso por sua cerimônia de premiação, que objetiva reconhecer grandes destaques entre distribuidores, fabricantes e profissionais do setor petroquímico.

Para a escolha dos vencedores a organização se empenha em coletar dados de campo precisos e confiáveis dos indivíduos que votarão nos vencedores e que serão submetidos a uma triagem rigorosa e isenta.

E mais uma vez ficamos orgulhosos em ganhar e, nesse ano, na categoria **Top Profissional Plásticos de Engenharia**.



Jenifer Molinero, colaboradora cujo trabalho excelente nos rendeu o prêmio "Top Profissional Plásticos de Engenharia".

## Ganhadores do Prêmio Plástico Sul Case Logística Reversa



O **Prêmio Plástico Sul** é uma celebração dos casos de sucesso mais impressionantes do setor de plásticos, destinada a enaltecer ações inovadoras e sustentáveis conduzidas pelas empresas do setor na região sul do Brasil.

A participação é feita através da submissão de cases, os quais podem ser enquadrados em dez categorias distintas. A tarefa de escolher os premiados é delegada a uma comissão avaliadora criteriosa. Em 2022, nos inscrevemos em 3 das 10 categorias e obtivemos êxito em todas elas: 3º lugar com seu case de Gestão Sustentável; 2º lugar com seu case de Extrusão; e, finalmente, o 1º lugar com o case de Logística Reversa.

## Jornada ESG: Gestão da sustentabilidade

[GRI 103-2]

No começo de nossa trajetória, reforçamos nosso compromisso com a evolução para um modelo de **negócios mais circular e de baixo impacto de carbono**, estabelecendo também nossa estratégia e metas para a sustentabilidade.

Para consolidar essa estratégia, lançamos a nossa **Política ESG** e definimos as diretrizes de gestão aplicáveis aos aspectos ambientais, sociais e de governança relacionados ao nosso negócio e à atuação com as partes interessadas. **Este documento, em conjunto com a atuação do comitê de Sustentabilidade, desempenha papel crucial na gestão dos riscos ESG, na redução de impactos negativos e na ampliação dos impactos positivos.**

Desde o início até agora, esse documento tem sido um guia abrangente que estabelece diretrizes e princípios que adotamos em relação à sustentabilidade e responsabilidade corporativa, **nos proporcionando uma estrutura clara para a identificação, avaliação e gestão dos riscos relacionados aos aspectos ESG.**



### Além disso,

a activas formou um Comitê ESG, composto por líderes e especialistas de várias áreas, com o objetivo de liderar e supervisionar iniciativas de ESG na empresa.

O comitê estabelece metas de ESG, monitora o progresso e garante que todas as ações da empresa estejam alinhadas com os princípios de sustentabilidade, responsabilidade social e governança corporativa. O comitê tem sido ativo na implementação e supervisão das práticas ESG, trabalhando de perto com todas as áreas da empresa para garantir a conformidade com as políticas e diretrizes estabelecidas.



# Jornada ESG: Visão de futuro

[GRI 103-1]

Com um olhar perspicaz e previdente, ao longo de três décadas nos mantemos sintonizados com as demandas do setor em que operamos, bem como as necessidades emergentes da sociedade em que estamos inseridos. Entendemos que nosso papel vai além do aspecto puramente comercial; temos uma responsabilidade com as gerações futuras e um papel vital a desempenhar na conformação de um mundo mais sustentável e equitativo. Como tal, estabelecemos metas ambiciosas, que podem parecer desafiadoras à primeira vista, mas acreditamos serem não apenas alcançáveis, mas também fundamentais para a continuidade e prosperidade do nosso negócio. A sustentabilidade não é uma opção, mas uma necessidade, e estamos comprometidos em integrá-la a cada aspecto da nossa organização.

Nossas metas de longo prazo são resultado da nossa pesquisa de materialidade abrangente, considerando as expectativas de nossos stakeholders. Essa pesquisa orientou a definição de metas ambiciosas alinhadas aos princípios ESG, impulsionando nossa estratégia sustentável.

Continuamos a olhar para o futuro com otimismo, prontos para embarcar na próxima etapa da nossa jornada, levando adiante a missão que tem nos movido por mais de 30 anos.

## Compromissos ESG 2025



### Economia Circular

Linha BIOPCR activas ser responsável por 10% do faturamento anual.

Expandir projeto logística reversa para pós consumo.



### Cidadania Corporativa

Garantir pelo menos 50% dos investimentos sociais em projetos de Economia Circular.



### Cadeia de Fornecimento

Desenvolver um programa de engajamento de ESG para nossos fornecedores.

Garantir 100% autoavaliação socioambiental de fornecedores.



### Distribuição Sustentável

Redução de 5% nas emissões relativas de CO<sub>2</sub>.

Manter 100% de compensação das emissões da frota própria - selo carbono neutro.

Evoluir ações de saúde e segurança para uma distribuição segura.



### Ética e Combate à corrupção

100% de fornecedores significativos participando do programa de Compliance.

Garantir melhores práticas de governança corporativa e manter a ISO 37001.



## A activas

Enxergamos a cadeia do  
plástico de maneira  
*integrada*

O ano de 2022 foi repleto de conquistas e reconhecimentos para a empresa activas, destacando sua atuação no setor de plástico. Dentre os destaques, merecem destaque os seguintes eventos e conquistas:

## Destaques 2022

### Implementação do Salesforce

Cultura da excelência no atendimento ao cliente

**R\$ 757.036**  
de faturamento bruto\*

### Implementação da metodologia Ágil

**67%**  
de mulheres em cargos de liderança

**92,2%**  
de crescimento no volume de especialidades

\*Grupo activas

### Conquista da Certificação B

**236,6%**  
de crescimento no volume de vendas da linha BIOPCR

### Lançamento do Portal ESG

facilitando a comunicação interna sobre esses temas

### Conquista de mais um ano do selo GPTW

## activas uma jornada de sucesso



**+ 1.000 clientes**  
em nosso portfólio

A resiliência da activas, evidenciada por parcerias estratégicas e aquisições significativas, como a da Unipar Comercial em 2013, permitiu superar desafios e alcançar conquistas como um aumento significativo da nossa carteira de clientes.



**R\$ 1 Bi**  
de faturamento já alcançado no grupo

A activas é amplamente reconhecida como uma das principais empresas do mercado de plásticos.



**+ de 300 produtos e serviços**  
em nosso portfólio

Visando a economia em transição, promovemos o uso responsável do plástico para beneficiar a sociedade e preservar recursos naturais, nos mantendo comprometidos com nossa jornada de sustentabilidade.



**+ de 50.000 toneladas**  
anuais movimentadas

A compra do fundo de comércio de resinas da Unipar Comercial em 2013 também expandiu nossa capacidade de negociação de resinas.



**13 unidades**  
espalhadas pelo Brasil

A adaptabilidade permitiu que nossa empresa expandisse suas operações além de São Paulo, estabelecendo unidades em SC, RS, RJ, PE, AL e PR.



**20 caminhões**  
espalhadas pelo Brasil

Uma logística que garante a distribuição eficiente de todos os itens do nosso portfólio.





## Propósito & Visão

### Missão & Valores

[GRI 102-16]

Potencializar o valor do plástico para toda a cadeia de stakeholders é nosso propósito. Entre a produção e o descarte de um plástico, muita coisa pode acontecer.

Nós estamos aqui para aumentar as chances de que ele encontre os melhores caminhos em seu ciclo de vida. Mais do que o menor preço, nós trabalhamos para levar plástico com valor agregado a todos os nossos públicos, buscando sempre soluções baseadas na economia circular.

Características funcionais e de personalidade que definem a atuação e a experiência da activas:

### Moldáveis

Assim como o plástico, nós somos conectados, inovadores e abertos. Nos adaptamos aos diferentes cenários e necessidades que o mundo nos apresenta. Buscamos proativamente a inovação e estamos conectados às novas tecnologias que nos levam para um futuro mais próspero e sustentável - financeiro, social e ambiental - sempre garantindo uma governança ética e transparente.

### Transparentes

Assim como o plástico, nós somos confiáveis, parceiros e simples. Nossas relações são baseadas na confiança. Somos claros e francos com todos os nossos stakeholders.

### Leves

Assim como o plástico, nós somos empáticos, humanos e amigáveis. Somos uma empresa que valoriza o lado humano das relações. Tratamos a todos com empatia, leveza e proximidade.

### Resistentes

Assim como o plástico, nós somos versáteis, incansáveis e otimistas. Estamos há 33 anos no mercado. Isso é resultado da nossa solidez como empresa e da nossa capacidade incansável de aperfeiçoar e ajustar nossos processos. Nós entregamos o nosso máximo e sempre acreditamos que tudo pode ser melhor.

## A activas **Nossos valores**

[GRI 102-16]

O Plástico não é o inimigo.  
**O mau uso dele, sim.**

Fazer o certo traz  
**resultados sustentáveis**

A tecnologia deve  
**encurtar distâncias**

A gestão é  
**responsabilidade de todos**

O trabalho colaborativo  
**é mais produtivo**



## A activas **Nossas promessas**

[GRI 102-16]

Acreditar que podemos melhorar, é o primeiro passo no caminho da evolução.

Afinal, um novo futuro mais sustentável só é possível quando trabalhamos juntos para chegar lá.

# Somos uma empresa **B**!

A activas é a **primeira** distribuidora de plásticos do mundo a ser certificada!

[GRI 102-46 | 102-47]

O **Sistema B** é um movimento global que certifica e engaja empresas em todo o mundo, sendo responsável por:



Criar uma comunidade de líderes para a mudança;



Dar luz aos negócios que aliam lucro e propósito;



Catalisar mudanças políticas que favorecem a criação e/ou transição das empresas para este modelo.

O processo de certificação é rigoroso e avalia todos os aspectos da empresa. Ao obter a certificação, as empresas se comprometem com uma melhoria contínua, colocando o propósito social no cerne de seu modelo de negócios. Este compromisso envolve um plano de desenvolvimento que vai além da mitigação de impactos negativos, priorizando a geração de impactos positivos.

A conquista do selo Sistema B pela activas é mais do que um reconhecimento de suas práticas sustentáveis; é uma afirmação ousada e visionária na indústria de distribuição de plásticos.



A magnitude dessa conquista não pode ser subestimada, uma vez que a activas não só conquistou o selo, mas também foi pioneira ao se tornar a primeira empresa de seu setor no mundo a fazê-lo.

Ao conquistar esse selo, a activas comprometeu-se a fazer negócios de maneira que beneficie a todos: colaboradores, comunidade e, claro, o meio ambiente. A liderança da activas nessa área envia uma mensagem poderosa para toda a indústria de distribuição de plásticos. Demonstra que as empresas não precisam sacrificar o meio ambiente em nome do lucro. Ao invés disso, elas podem utilizar o seu poder de inovação para encontrar soluções que beneficiem tanto o negócio quanto o planeta.

Essa conquista da activas é, portanto, um marco não apenas para a empresa, mas para toda a indústria. Uma luz verde, sinalizando que o caminho para um futuro sustentável é possível e já está sendo trilhado. É um exemplo poderoso que esperamos que inspire outras empresas a seguir o mesmo caminho. Afinal, o futuro do nosso planeta depende disso.

# A activas: Nossa jornada para a certificação

A saga da **activas** é um relato inspirador de tenacidade, dedicação ao bem comum e um compromisso inabalável com a ética e a sustentabilidade. A nossa marcha em direção à obtenção da certificação B foi uma tarefa colossal, mas nem por um momento hesitamos ou nos desviamos da nossa firme resolução de seguir adiante e fazer o que acreditamos ser justo.

Seguimos juntos buscando **o melhor para o mundo!**



A obtenção da certificação B é vista não só como um triunfo da activas, mas como uma conquista para todos que visualizam um universo empresarial mais ético e sustentável. A empresa carrega com orgulho a bandeira desta transformação.

# A activas: serviços de logística reversa

[GRI 102-2]

A activas acredita na importância de negócios que não visam apenas lucro, mas também fornecem valor e soluções que atendem às necessidades do mercado, com foco na economia circular e minimização de resíduos. Nossa operação é projetada para otimizar a utilização de recursos e beneficiar a comunidade e o meio ambiente através de práticas como a logística reversa, que recolhe produtos usados para reciclagem ou reutilização. Estamos comprometidos em transformar nosso setor em direção a um modelo mais sustentável e justo.

Desde o início do projeto, investimos mais de R\$ 150 mil no processo e tivemos o apoio de clientes e parceiros alinhados à nossa visão e estratégia ESG.

**4.276** toneladas de sacarias vazias coletadas

**100%** dessa movimentação possui neutralização das emissões de GEE

## Programa expandido para outros estados do país

Prêmio Plástico Sul 2022: 1º lugar com o case de Logística Reversa



### Cliente activas

Nosso aplicativo oferece uma solução eficiente para logística reversa. Disponibilizamos caixas de plástico aos clientes para armazenar suas sacarias. Ao agendar a coleta no aplicativo, aproveitamos para entregar novos produtos, otimizando o processo e reduzindo nossa pegada de carbono.

## A activas: Supply Chain & Cadeia Mais Circular

[GRI 102-6 | 102-13 | 102-15]

A activas, uma empresa líder no setor, mantém um impressionante registro de produção e distribuição. A eficiência e a autossuficiência são pontos-chave em sua cadeia de suprimentos, como evidenciado por seus números de entrega.

**TODOS**

os estados atendidos

**+ de 450**

municípios com nossa presença

**+ de 50.000**

toneladas vendidas

**85%**

das entregas realizadas com frota própria



A activas sabe do impacto que exerce ao impulsionar a metamorfose do setor de distribuição de resinas plásticas, visando uma cadeia mais ecologicamente viável. Nossa organização, com Laercio Gonçalves como CEO e líder incansável nessa jornada, desempenha um papel fundamental como presidente atual da Adirplast (Associação Brasileira dos Distribuidores de Resinas Plásticas e Produtos Relacionados).

Dedicamos nossos esforços para incentivar os membros associados a investir em tecnologias e iniciativas que tornem a distribuição de plásticos um negócio verdadeiramente sustentável.

Além disso, como representante da nossa empresa na ABRE (Associação Brasileira de Embalagens), fortalecemos ainda mais os valores e princípios que nos guiam, conectando diferentes setores e mercados em prol de uma economia circular efetiva.

# A activas: Nosso negócio

[GRI 102-3 | 102-4 | 102-5 | 102-7]

A activas é uma empresa brasileira, de capital fechado, com sede em São Paulo, e presença em 7 estados, totalizando 10.500m<sup>2</sup> de área de armazenagem em 8 Centros de Distribuição. Somos uma das maiores distribuidoras de resinas termoplásticas do país, levando nossas soluções para todo o Brasil.



## Escritório Administrativos:

São Paulo, Jundiaí  
e São Bernardo do  
Campo, em SP



## Centros de Distribuição

Caxias do Sul - RS  
Joinville - SC  
Curitiba e Ibiporã - PR  
Mauá - SP  
Duque de Caxias - RJ  
Maceió - AL  
Cabo de Santo Agostinho - PE

## Produtos & Soluções



### Commodities

Matéria prima criada em larga escala que se transforma em produto de qualidade, com características uniformes. São usados em filmes para embalagens de alimentos, utensílios domésticos, embalagens descartáveis, para o envasamento de produtos químicos, cosméticos e bebidas.



### Plásticos de Engenharia e Especialidades

Resinas com maior estabilidade e resistência, podendo substituir materiais como aço, cerâmica ou metal de forma eficiente. São ideais em peças técnicas para área automobilística, armações de óculos, peças eletrônicas e linha branca.



### BIOPCR

Linha composta inteiramente por produtos sustentáveis, que possuem as seguintes características: origem renovável, compostável e com tecnologia biodegradável. Pode ser usado como substituto do plástico convencional em inúmeras aplicações, como em descartáveis e outras embalagens.



## Desempenho

Em meio a adversidades,  
ter resiliência para se **reinventar**



# Desempenho: Resultados para a sustentabilidade & Compliance e Qualidade

[GRI 102-7]

O ano de 2022 foi desafiador para o mercado local e global e com a activas não foi diferente. Enfrentamos um período marcado pela recuperação pós-pandemia, ajustes econômicos globais e a instabilidade causada pela Guerra na Ucrânia. Apesar da queda no faturamento bruto, alcançamos no grupo R\$ 757.036 milhões, com esforços coletivos em investimentos e projetos de longo prazo, que sabemos que são fundamentais para a perenidade do nosso negócio e alinhamento à nossa estratégia. Dentre todos esses esforços, destacamos o **aumento de 236,6% no volume de vendas da linha BIOPCR**, resultado da qualidade dos produtos e das estratégias de marketing e distribuição bem-sucedidas. Houve também **crescimento de 92,2% no volume de especialidades**, evidenciando o compromisso da activas com a inovação e a atenção às necessidades dos clientes.



- A activas iniciou uma jornada de autodescoberta e inovação em meio à transformação global rumo à sustentabilidade.
- No segundo semestre de 2022, o processo para obtenção da certificação na norma ABNT ISO 14001 foi iniciado.
- Esta iniciativa reafirma o compromisso da activas com a gestão responsável dos impactos ambientais e promoção de eficiência operacional sustentável.
- A avaliação interna das práticas da activas em relação à norma foi o primeiro passo, fornecendo um diagnóstico crucial.
- O objetivo não era apenas atender à norma, mas fortalecer a jornada do sistema B.
- A activas demonstrou que o sucesso nos negócios pode coexistir com o cuidado pelo planeta.

## Desempenho: Políticas e documentos que apoiam a governança

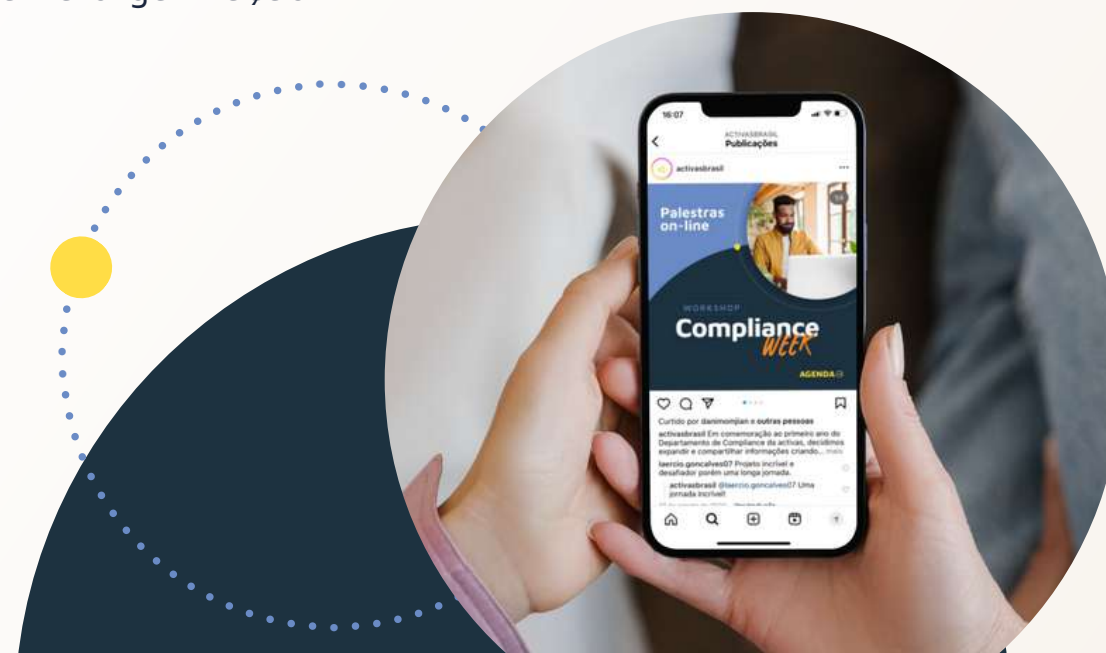
Em 2022, assim como em todos os outros anos, realizamos uma série de auditorias internas e externas relacionadas as normas ISO 9001, ISO 37001 e ISO 14001, demonstrando um compromisso contínuo com a evolução e aprimoramento de nossas operações.

### Total de apontamentos Jan - Out | 2022



## Compliance WEEK

A Compliance Week, celebrando o primeiro ano do Departamento de Compliance da activas, foi uma conferência on-line de uma semana (22-26 agosto 2022) que contou com nomes notáveis do mercado plástico para discutir a importância do compliance corporativo. No dia 22, 57 colaboradores assistiram à palestra da Braskem sobre "Compliance na Prática". No dia seguinte, 96 pessoas, incluindo 15 parceiros de operação logística, participaram do "Compliance activas" apresentado pelo Comitê de Ética e Compliance. A palestra do Itaú BBA em 24 de agosto, sobre "Macroeconomia e Gestão de Riscos", contou com 65 participantes, incluindo três externos. No dia 25, a Innova falou sobre "Investigações" para 56 colaboradores. No último dia, a Kronoos falou sobre "Due Diligence" para 71 participantes e a Liga Ágil sobre "activas e a Jornada de Transformação" para 59 colaboradores. A semana proporcionou um importante debate sobre o compliance corporativo, fortalecendo o entendimento do tema na organização.



## Desempenho: Salesforce e Sólides

Em 2022, a activas testemunhou o amadurecimento e o sucesso de diversas iniciativas que deixaram um impacto positivo em várias áreas da empresa. Projetos inovadores foram concluídos, e juntos, celebramos os resultados conquistados por meio de uma votação interna que elegeu o projeto de maior impacto para a activas.

O projeto de destaque envolveu a otimização de processos via implementação do Salesforce, melhorando o gerenciamento do relacionamento com os clientes. A plataforma de CRM integrada proporcionou uma visão global de cada cliente, otimizou o controle e preveniu a inatividade dos clientes. Essa iniciativa fortaleceu os vínculos com os clientes e melhorou a qualidade do serviço.

Outro projeto relevante foi a implementação do aplicativo Sólides, que trouxe uma nova abordagem para a rotina do setor de Recursos Humanos, facilitando a comunicação e o engajamento entre a empresa e seus colaboradores, melhorando a experiência de todos envolvidos. Fácil de gerenciar e simples de usar, o Sólides fortaleceu a interação da equipe e os vínculos entre empresa e colaboradores.

Após uma avaliação cuidadosa, o projeto Sólides foi escolhido como vencedor em uma votação interna, com 49% dos votos, evidenciando seu impacto positivo na empresa ao reforçar a comunicação e os laços entre os colaboradores. Através de entusiasmo e determinação, a activas segue transformando desafios em oportunidades, construindo um futuro promissor para a empresa e seus colaboradores.



# Desempenho: Saúde e Segurança

[GRI 403-1]

O sistema de Saúde e Segurança da activas é fundamentado em uma política e procedimentos internos que priorizam a proteção das pessoas, considerando os riscos envolvidos nas atividades realizadas. Nosso compromisso é proporcionar ambientes de trabalho seguros, que promovam o bem-estar, a integridade física e a qualidade de vida dos nossos colaboradores e prestadores de serviços.

Para garantir esse compromisso, estamos constantemente atentos às leis e normas vigentes relacionadas à saúde e segurança no trabalho. Além disso, **adotamos boas práticas embasadas em padrões reconhecidos internacionalmente, como a ISO 45001 e a NR 01 (Norma Regulamentadora 01)**. Essas referências nos auxiliam na definição e implementação de diretrizes efetivas para a gestão da saúde e segurança ocupacional.

A NR 01 é uma regulamentação brasileira que estabelece diretrizes para a implementação de um programa de prevenção de riscos ocupacionais. Ela define os princípios básicos e as responsabilidades dos empregadores e dos trabalhadores, com o objetivo de promover um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Ao seguir esses padrões reconhecidos, reforçamos nosso comprometimento com a responsabilidade social, agindo de acordo com os valores e premissas da empresa.

Cuidado e  
bem-estar de  
— **cada pessoa**



## Desempenho: Distribuição Sustentável

Na activas, a sustentabilidade não é apenas uma consideração secundária - é o cerne de quem somos e o que fazemos. Reconhecemos o papel vital que desempenhamos na cadeia de fornecimento global e abraçamos a responsabilidade que vem com ele. Acreditamos firmemente que é nosso dever fazer tudo ao nosso alcance para minimizar nosso impacto ambiental, maximizar a eficiência e fornecer soluções verdadeiramente sustentáveis para nossos clientes. Iniciamos em 2021 um desenvolvimento transformador: nosso processo de roteirização automática.

Em 2022, com muita dedicação e trabalho em equipe, conseguimos finalizar a implementação deste projeto ambicioso. Este projeto inovador, potencializado por inteligência artificial e algoritmos pré-estabelecidos, foi concebido para otimizar nossas rotas de entrega, com o objetivo de alcançar o melhor custo-benefício. Este processo não é apenas sobre economia; é sobre o alinhamento de nossa operação com os princípios de sustentabilidade que regem nosso trabalho. Criado especificamente para a realidade logística no Brasil, o algoritmo prioriza a otimização do tempo e dos custos operacionais de nossa frota.



Nosso foco principal é a redução do consumo de combustível e, conseqüentemente, a diminuição de nossas emissões de CO<sub>2</sub>. Esta abordagem colabora não só para a sustentabilidade ambiental, mas também para a eficiência econômica de nossas operações. Ao investir na união da tecnologia para o bem com uma gestão ética, colaborativa e transparente, estamos estabelecendo novos padrões para o que significa ser uma empresa sustentável no século XXI.

O processo de roteirização automática é mais do que uma ferramenta para a activas; é um exemplo tangível de nosso compromisso em criar um futuro mais sustentável. Este é um passo significativo na jornada contínua da activas para um mundo mais sustentável. Nós não só acreditamos em um futuro mais verde; estamos investindo nele. E com cada decisão que tomamos, cada inovação que implementamos, estamos trazendo esse futuro um passo mais perto da realidade.

**Na activas, sustentabilidade não é apenas uma palavra; é o nosso compromisso para com o futuro.**

# Governança

A ética e a transparência  
são premissas para os  
nossos negócios



# Governança: Estrutura de governança & Boas Práticas de governança

[GRI 102-18]

Em 2021, a activas iniciou uma transformação em sua estrutura de governança corporativa, processo que se intensificou em 2022, com várias inovações e melhorias. A criação do Conselho de Administração, com 40% de representação feminina, foi um marco destacado, indicando o compromisso com a diversidade e inclusão. O Conselho diversificou a visão e estratégia da empresa, permitindo decisões mais informadas e equilibradas. Ele também desempenhou um papel crucial na prestação de contas aos stakeholders, aumentando a transparência e confiabilidade das operações da empresa. Além disso, as decisões corporativas deixaram de ser centralizadas no presidente e passaram a ser discutidas pelo grupo do Conselho.

## Atividades do Conselho da activas em 2022

- Total de reuniões: 8
- Tipo de reuniões: Ordinárias e Extraordinárias
- Tempo total de discussões: 36 horas
- Foco das reuniões: Aprimoramento de políticas, identificação de oportunidades, agenda ESG e direcionamento estratégico

## Impacto dos aprimoramentos

- Fortalecimento da estrutura de governança
- Maior transparência na gestão de negócios
- Melhoria na capacidade de planejamento
- Ampliação da visão de futuro e inovação

Nos últimos dois anos, a activas reforçou sua governança corporativa responsável e inclusiva, tornando-se líder em operação empresarial justa, transparente e sustentável. Entre os esforços, destaca-se a criação de **cinco comitês**:



Esses comitês alinham estratégias e projetos da empresa aos seus valores fundamentais. A activas também mantém um compromisso firme com a responsabilidade social, seguindo princípios de accountability, ética, respeito aos stakeholders e conformidade legal.



## Governança: Integridade, ética & transparência

[GRI 102-17]

A **ativas** baseia suas atividades nos pilares fundamentais de integridade, ética e transparência, estabelecendo uma cultura organizacional forte. Em 2020, implementamos nosso Código de Ética e Conduta e, em 2021, o **Canal Ético**, um serviço terceirizado para a empresa especializada Contato Seguro que aumenta a confiabilidade e independência das denúncias, protegendo denunciante de boa-fé.

Em 2022 seguimos com o amadurecimento das ações do nosso canal ético e que tivemos o seguinte resultado:

# 13 relatos registrados no Canal Ético em 2022

Esses relatos reforçam a confiança de nossos **colaboradores** em nosso compromisso com a integridade empresarial.

Cada relato é analisado pelo **Comitê de Ética e Compliance**, que monitora as ações tomadas em resposta e oferece feedback transparente. Além disso, mantemos um Programa de Compliance contínuo.



0800 900 92 92



[contatoseguro.com.br/ativas](https://contatoseguro.com.br/ativas)



# Governança: Gestão da cadeia de valor & Relações fortes com clientes

[GRI 102-9 | 308-2 | 414-2]

A activas fortaleceu sua cadeia de valor com resiliência e responsabilidade, proibindo insumos prejudiciais ao ambiente e adotando práticas sustentáveis. Entre 2021-2022, implementamos gestão de documentos legais, monitoramos parceiros, e criamos um Código de Ética para fornecedores, vinculando parcerias a critérios socioambientais e segurança ocupacional.

A activas promoveu a capacitação do seu time de compras focado nas práticas ESG e sustentabilidade. Priorizamos fornecedores locais para apoiar a economia local e reduzir a pegada de carbono, e realizamos avaliações rigorosas de fornecedores em 2022 para assegurar a sustentabilidade e integridade em todas as operações.

**552**  
fornecedores

## Produtivos

34 fornecedores

Ligados ao negócio de compra e venda de resinas plásticas, como petroquímicas, operadores logísticos, transportadoras e concessionárias para manutenção da frota de veículos.

## Outros

518 fornecedores

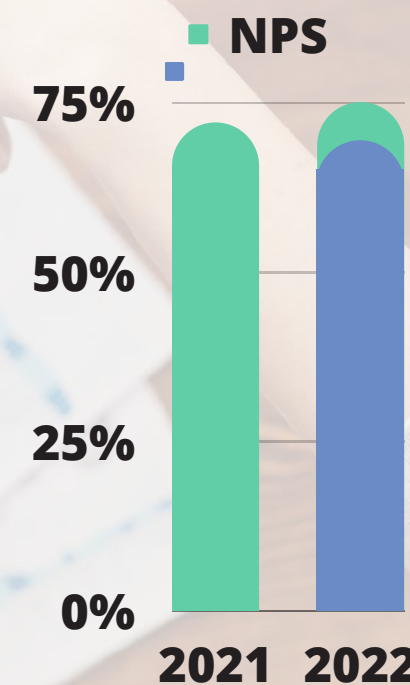
Relacionados a serviços, produtos administrativos, entre outros.

A activas, com presença em todo o Brasil, valoriza a construção de relações éticas, duradouras e transparentes com clientes de todos os tamanhos e setores. A empresa acredita na importância da proximidade, humanidade e transparência, bem como na proteção e privacidade de dados dos clientes. Para isso, medidas rigorosas de segurança foram implementadas.

A satisfação do cliente é constantemente monitorada para oferecer a melhor experiência e atender às necessidades de maneira efetiva e sustentável.

Em 2021, a activas implementou a metodologia NPS - Net Promoter Score para mensurar a satisfação dos clientes, alcançando um resultado de 72,7%. Em 2022, esse número aumentou para 74,89%, indicando maior satisfação dos clientes.

Trimestre	Respostas NPS	NPS
T1	226	78,76%
T2	157	67,52%
T3	160	78,75%
T4	130	72,31%
TOTAL	673	74,89%



## activas marketing

Em 2022, a activas continuou sua jornada de investimentos em comunicação transparente e construção sólida de marca, criando um ambiente fértil para colaboração e crescimento sustentável. A nossa área de marketing, um dos pilares dessa iniciativa, trabalhou para ampliar nossa presença on-line, estabelecer nossa posição em eventos significativos e manter os stakeholders bem informados. Além disso, houve uma preocupação constante em alinhar a comunicação não apenas com o mercado, mas também garantir que todos os colaboradores estejam plenamente informados de todas as nossas ações, reforçando o senso de transparência e envolvimento em todas as esferas de nosso negócio.

### Eventos e Participações

No que diz respeito a eventos e participações, 2022 foi um ano ocupado para a activas. Nossas participações mais notáveis incluíram a Feira Interplast, onde promovemos uma discussão sobre ESG na indústria plástica, e o Evento Bioplastics, onde patrocinamos e ajudamos a apresentar novas tecnologias no setor de bioplásticos. Outros destaques foram o Seminário Embalagens Flexíveis, a Feiplar e Feipur e a Plástico Brasil Xperience, onde o nosso CEO Laercio Gonçalves discutiu o futuro do mercado de plástico. A nossa própria Compliance Week também foi uma importante iniciativa para enfatizar a importância do compliance no mundo corporativo.



### Presença Digital

Na esfera digital, a activas solidificou sua presença nas redes sociais. Com **171 peças de conteúdo** produzidas, fechamos o ano com **2.753 seguidores no Instagram** e **6.104 no LinkedIn**, refletindo o nosso compromisso de criar conexões duradouras e genuínas com o nosso público.

O nosso site serviu como um hub de informações para nossos stakeholders até a transição para a nova plataforma em 2023. Durante 2022, registramos **17.323 usuários**, **25.353 sessões** e **43.892 visualizações de páginas**, e conseguimos aumentar a duração média da sessão em **12,2%**.

O ano de 2022 foi um testemunho do nosso compromisso em investir na comunicação transparente e na solidez da marca activas, tanto interna quanto externamente. Com a nossa estratégia de comunicação 360, estamos posicionados para enfrentar os desafios futuros e seguir promovendo a sustentabilidade em todas as nossas operações.





# Pessoas

Somos uma empresa que  
valoriza o lado humano  
nas **relações**

## Pessoas: O time da activas

[GRI 102-7]

Somos um time coeso e comprometido, composto por 102 funcionários. Nossa força reside nas relações de respeito e cuidado que cultivamos diariamente, reconhecendo a importância de um ambiente de trabalho saudável e acolhedor. Em 2022, aprimoramos a avaliação de desempenho e diversificamos a política de treinamento, além de fortalecermos a comunicação interna. A activas também investiu em iniciativas de bem-estar e equilíbrio entre vida pessoal e profissional, promovendo um ambiente de trabalho saudável e cuidadoso. Também conduzimos análises para entender nossa cultura e identificarmos pontos fortes e áreas para melhorias. **Essas ações, iniciadas antes da pandemia, se estenderam e amadureceram ao longo de 2021 e 2022, reforçando a reputação da activas como um excelente local para se trabalhar e fortalecendo a cultura de valorização das pessoas e laços de confiança e respeito mútuo.**

A activas obteve novamente a certificação GPTW em 2022, com a participação de 79 funcionários (93% dos convidados), resultando em uma pontuação de 80, próxima da média de 90 das top 150 empresas. Destaques foram respeito e camaradagem, ambos com pontuações acima de 80, refletindo a forte relação dos funcionários com seus trabalhos e o sentimento de companheirismo no ambiente de trabalho.




Na activas, a comunicação transparente com nossos colaboradores é mais do que uma prioridade - é uma parte integrante da nossa filosofia de sustentabilidade. Reconhecemos que cada membro da equipe desempenha um papel crucial, por isso, investimos em abrir canais de comunicação claros e eficazes, promovendo um ambiente onde a troca de ideias e a transparência são valorizadas acima de tudo.


Acreditamos que ao manter nossos colaboradores informados e envolvidos, somos capazes de fomentar uma cultura de sustentabilidade duradoura.


# Pessoas: Conquistas & evoluções 2022

[GRI 405-1]

Nos últimos dois anos a **activas abraçou uma série de desafios** e se **comprometeu** com um caminho de **evolução e conquistas extraordinárias**. Com uma visão clara em mente, nossa organização empreendeu esforços significativos para **eleva**r ainda mais a **qualidade de vida de nossos colaboradores e fortalecer a cultura corporativa**. Assim, no decorrer de 2022, aprimoramos todas as ações iniciadas no ano anterior e adicionamos novas iniciativas com o objetivo de melhorar ainda mais o desempenho da **activas**. Algumas das principais ações implementadas foram:

 **Salário Digno**  
Implementação do conceito Salário Digno - enquanto o salário mínimo define o valor mínimo legal, o Salário Digno aspira a ser um padrão que reflita a dignidade e justiça na remuneração.

 **Política de Treinamento e Desenvolvimento**  
A Política de Treinamento e Desenvolvimento foi ampliada para que o colaborador possa realizar mais do que um curso por ano, podendo a sua escolha não ser vinculada à atividade que realiza na empresa.

 **Avaliação de Desempenho**  
Reestruturação da Avaliação de Desempenho, que acontece anualmente para 100% dos colaboradores. Uma ferramenta importante, que dá suporte ao desenvolvimento de nossos times. Outra conquista importante no processo de avaliação, foi a inclusão de questões socioambientais vinculadas às competências avaliadas.



## Desenvolvimento de carreiras

Em 2022 demos continuidade ao programa de Gestão de Carreira, iniciado em 2021 com a Carreira Muller - uma empresa de consultoria em trilhas de carreira - com o objetivo de apoiar na construção de uma carreira para os colaboradores da **activas**.



## Celebrações e Cultura Humanizada

Também mantivemos, em 2022, o aprimoramento do nosso processo de integração iniciado em 2021, quando passamos a investir em kit de boas-vindas, com vídeo do presidente para receber cada um dos novos colaboradores que chegam à empresa. Outras iniciativas foram mapeadas para públicos específicos, como gestantes e seus recém nascidos, além de ações com a família dos colaboradores em datas como Natal e Dia das Crianças.



## Comunicação interna e espaços de diálogo

Reforçamos as iniciativas internas de engajamento e reformulamos todo o projeto editorial da intranet. Fortalecemos o Projeto Sabere, onde os colaboradores dividem seus conhecimentos com um grupo específico de colegas da empresa.



## Benefícios

Inserimos o cartão Flash Benefícios, que agrega benefícios em uma só conta, dando ao usuário a liberdade de escolha em suas compras.



## Diversidade

Investimos em comunicações mais inclusivas, agendas de diálogo e educação no tema, e formalizamos nosso posicionamento nas divulgações de oportunidades de trabalho, a favor da valorização e respeito à diversidade. Para reforçar nosso compromisso com esses princípios, formamos o Comitê de Ética e Diversidade, que tem a responsabilidade de garantir que nossas práticas internas estejam alinhadas com nossos objetivos de promover a diversidade e a inclusão. A formação do Conselho de Administração por 40% de mulheres é um forte símbolo da nossa busca constante por promover espaços com mais equidade e inclusão.

## Pessoas: Cultura da Sustentabilidade

Acreditamos que adotar um comportamento ético, ambiental e socialmente responsável é fundamental para o nosso sucesso e para a construção de um futuro sustentável. Por meio de políticas, treinamentos e ações de sensibilização, buscamos criar uma cultura de sustentabilidade. Incentivamos nossos colaboradores a tomar decisões conscientes, levando em consideração o impacto em meio ambiente e sociedade.

Para capacitar nossos funcionários, realizamos uma série de treinamentos, somando 39 sessões on-line e 4 presenciais. Além disso, promovemos 46 ações externas e 6 internas voltadas para a conscientização, reforçando nosso compromisso contínuo com o desenvolvimento pessoal e profissional da nossa equipe. Estabelecemos parcerias com fornecedores e clientes alinhados aos nossos valores.

Na activas, a sustentabilidade é uma prioridade que guia nossas atividades rumo a um futuro melhor.

A activas está empenhada em reforçar sua cultura ESG e manter e amadurecer ações que nos levam nessa direção. Além de incorporar aspectos de desempenho socioambiental na remuneração e descrições dos cargos executivos e colaboradores, a empresa estabeleceu metas alinhadas ao seu Planejamento Estratégico e aos principais projetos em andamento. Essa abordagem estratégica promove e estimula o engajamento dos times, incentivando-os a reconhecer e valorizar seu papel fundamental no desenvolvimento do negócio e na conquista dos resultados necessários para avançar ainda mais - e tudo isso cria uma cultura corporativa em que a sustentabilidade é valorizada e priorizada em todas as decisões e ações.



**Ao estabelecer metas que incorporam os princípios ESG, a activas está demonstrando seu compromisso em integrar preocupações socioambientais e de governança em todas as áreas da empresa, além de consolidar-se como uma empresa consciente e comprometida com o bem-estar do planeta e da sociedade.**

# Pessoas: Projetos apoiados em 2022

[GRI 413-1]

Em 2022 conquistamos o selo referente aos R\$ 2 milhões obtidos em parceria com o Projeto Tampinha Legal. 100% desse valor foi destinado para entidades assistenciais do terceiro setor, a fim de garantir sustentabilidade econômica e assegurar recursos! Colaborar com o Tampinha Legal é muito significativo para nós, tendo em vista que une dois dos nossos grandes propósitos: preservação ambiental e consciência social.

## Judô Gulô

Incentivamos o projeto Judô Gulô, que utiliza o judô como ferramenta de desenvolvimento humano para crianças e adolescentes, promovendo valores como disciplina, respeito e superação.

## APAE Monte Sião (MG)

Colaboramos com a APAE Monte Sião, contribuindo para melhorar a qualidade de vida das pessoas com deficiência e promovendo a inclusão social.

## Hemocentro RP

Apoiamos o Hemocentro de Ribeirão Preto, auxiliando na conscientização sobre a importância da doação de sangue e incentivando nossa equipe e comunidade a participarem dessa ação solidária.

## Tampinha Legal

Participamos do programa Tampinha Legal, que promove a coleta de tampinhas plásticas, auxiliando na reciclagem e destinando os recursos arrecadados para instituições de caridade.



## Aviva Cultura

Contribuímos com o Aviva Cultura, projeto que busca promover a diversidade cultural e fortalecer a arte e a cultura em diferentes regiões do país.

## Projeto (a)amar

Colaboramos com o Projeto (a)amar, que atua no acolhimento e apoio a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, proporcionando-lhes cuidado, educação e perspectivas de um futuro melhor.

## Hospital São José

Prestamos apoio ao Hospital São José, fornecendo recursos e auxiliando na melhoria da infraestrutura e dos serviços de saúde oferecidos à comunidade.

## Por um mar limpo

Engajamo-nos com o projeto "Por um mar limpo", dedicado à preservação dos ecossistemas marinhos e à conscientização sobre a importância da conservação dos oceanos.

## Borboleta sem asa

Apoiamos o projeto Borboleta sem asa, que trabalha com pessoas com deficiência, buscando promover sua inclusão e autonomia por meio de atividades educativas e de capacitação.

## Casa Instituto Ronald McDonald

Apoiamos a Casa Instituto Ronald McDonald, proporcionando apoio e conforto a crianças em tratamento de câncer e suas famílias.

## Agita SB

Contribuímos com o projeto Agita SB, que visa fomentar a prática de atividades físicas e esportivas na comunidade, promovendo a saúde e o bem-estar.

## Plantando sementes, Melhorando o mundo

Ituiutaba (uma indústria de cerâmica vermelha localizada no estado de MG) iniciou um projeto de carbono que consiste na substituição do combustível não renovável (lenha nativa), por biomassas renováveis, como serragem e cavacos de madeira. Tal iniciativa reduz as emissões de carbono para a atmosfera e também resultam em ações que beneficiam a comunidade local e melhoram as condições de trabalho aos funcionários - e este foi mais um dos projetos apoiados pela activas em 2022.



## Meio ambiente

Estamos focados na preservação dos recursos naturais



# Meio Ambiente: Gestão de Resíduos + Materiais mais Sustentáveis

[GRI 306-2 | 301-2]

A activas se dedica à gestão de resíduos, com foco na redução, reciclagem e reaproveitamento, incluindo o descarte adequado de lixo eletrônico através de parcerias com especialistas em reciclagem de eletrônicos. Em 2022, a empresa avançou significativamente em seu sistema de gestão e práticas de monitoramento dos impactos ambientais, avaliando continuamente o desempenho ambiental das operações e implementando melhorias para diminuir sua pegada ecológica. A activas também promove a conscientização ambiental entre seus colaboradores, incentivando a redução do consumo de recursos naturais e a adoção de práticas mais sustentáveis.

O sistema de gestão ambiental da activas tem como principal foco a prevenção à poluição, evitando a geração de resíduos e emissão de substâncias poluentes. Neste contexto, a empresa usa materiais de distribuição sustentáveis, feitos de materiais biodegradáveis, recicláveis ou reciclados, com sistemas de distribuição e embalagens eficientes para otimizar o uso de recursos e reduzir as emissões de carbono. Isso levou ao desenvolvimento da linha BIOPCR, uma série de produtos e serviços sustentáveis. Os produtos da linha BIOPCR são feitos inteiramente de matérias-primas renováveis e possuem a mesma funcionalidade que os polímeros fósseis. Eles são compostáveis, podendo ser decompostos por microrganismos em compostagem, reduzindo a quantidade de resíduos em aterros. Além disso, a linha utiliza resina pós-consumo, um material reciclado proveniente de produtos que já cumpriram seu ciclo de vida inicial, promovendo a economia circular e reduzindo a necessidade de extração de novos materiais brutos.

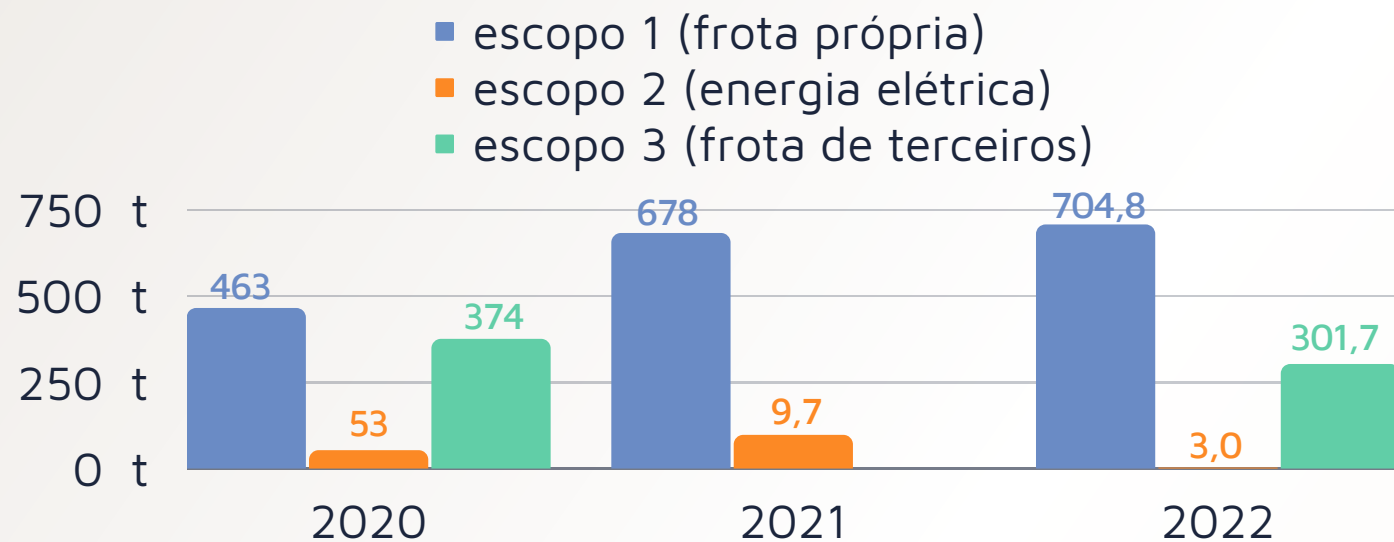
## Linha BIOPCR

Biopolímero compostável • PE Verde • ECOPS® • BIO-PA  
R-PET (PCR) • R-PE (PCR) • R-PP (PCR) • PC com baixa  
pegada de carbono • Copoliéster • ABS

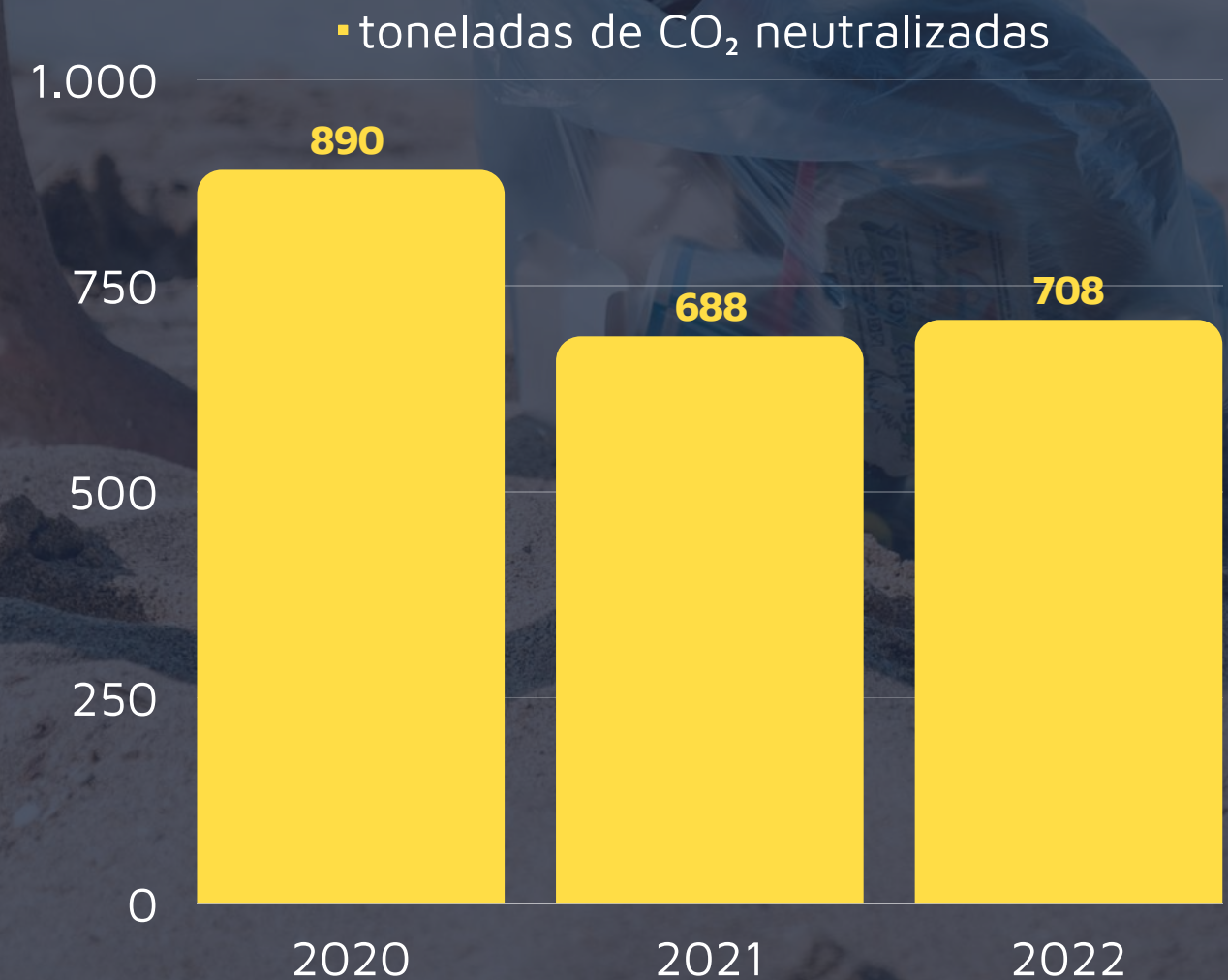
# Meio Ambiente: Compromisso com a **descarbonização do negócio**

[GRI 102-12 | GRI 305-1 | 305-2 | 305-3]

Engajados em proteger o meio ambiente e restaurar os ecossistemas, participamos desde 2020 do programa Pellet Zero OCS® - Por um Mar Limpo, em parceria com a Plastivida, a Universidade de São Paulo (USP) e o Instituto Oceanográfico. Neste projeto o lixo nas praias é coletado e os resíduos plásticos analisados para compreender fontes e padrões de poluição. O Manual de Perda Zero de Pellets, desenvolvido nesta parceria, fornece diretrizes para reduzir a perda de pellets de plástico na cadeia de distribuição. Implementamos também programas de educação ambiental para aumentar a conscientização sobre o uso de plásticos e o impacto da poluição nos ecossistemas marinhos.



A activas está profundamente comprometida implementando soluções e produtos mais ecoeficientes para contribuir com a descarbonização da economia. Nossos esforços estão focados na redução das emissões de gases de efeito estufa em todas as áreas de operação. Assim, medidas foram tomadas para mitigar emissões provenientes de nossas frotas, dos parceiros e instalações. Desde 2019, a activas obtém o Certificado de Neutralização do Carbono, compensando suas emissões.





O grupo  
Nós nos moldamos a  
um novo momento

## Nosso Grupo & **actfix**

[GRI 102-12]

Fundada em 1990 em Santo André, a **activas** começou como uma distribuidora de resinas termoplásticas, destacando-se pelo seu compromisso com a sustentabilidade.

A empresa desenvolveu uma robusta estrutura de estocagem e formou sua própria frota de transporte, fortalecendo sua presença no mercado com o surgimento da **actfix** e da **actplus**, ampliando sua atuação e oferecendo uma variedade de produtos e serviços.

Em novembro de 2022, uma mudança estratégica ocorreu, e as três empresas passaram a ter suas operações geridas de forma unificada, principalmente nas áreas de Recursos Humanos, Financeiro, Marketing, Conformidade e TI.

Essa transformação deu origem ao Grupo **activas**, um conglomerado empresarial que se destaca pela gestão unificada, consolidando suas forças e otimizando a eficiência de suas operações.



Em 2007, a **activas** deu um passo importante ao criar a **actfix**, responsável pela distribuição exclusiva de fixadores plásticos e acessórios, fabricados com matérias-primas de alta performance.

Com um compromisso constante com qualidade e inovação, a **actfix** atende a diversas aplicações industriais e supera as expectativas dos clientes, não apenas pela excelência de seus produtos, mas também pela capacidade de oferecer soluções eficientes e confiáveis, impactando a indústria e moldando o futuro.





## O grupo: Nosso grupo & actplus

Em 2008, a activas fundou a **actplus**, uma empresa especializada em compostos, masterbatches, aditivos, resinas pigmentadas e industrialização, com uma gestão orientada por práticas ESG. A **actplus** é conhecida por combinar crescimento econômico com responsabilidade socioambiental e fornecer soluções inovadoras e personalizadas. Ela se destaca por desenvolver compostos e masterbatches com propriedades técnicas exclusivas, atendendo às demandas de um mercado em constante evolução.

+ de **15 anos** no mercado de compostos e cores para a indústria transformadora do plástico.

A nossa gestão está alinhada às melhores práticas de ESG, compliance e qualidade certificada.



Cerca de 5 mil cores desenvolvidas



2.000 m<sup>2</sup> de parque fabril



Cerca de 1.500 clientes



8 linhas completas de extrusoras (Dupla e Mono Rosca)



Laboratório próprio equipado para ensaios mecânicos, reológicos e colorimétricos.



# Sumário GRI

GRI	PÁG	DESCRIÇÃO DO INDICADOR			
102-1	8	Nome da organização	103-1	14	Explicação do tópico material e seu Limite
102-2	21	Atividades, marcas, produtos e serviços	103-2	8, 13	Forma de gestão e seus componentes
102-3	23	Localização da sede da organização			
102-4	23	Local de operações	301-2		Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados
102-5	23	Natureza da propriedade e forma jurídica			
102-6	22	Mercados atendidos		42	Emissões de GEE - escopo 1
102-7	23, 25, 36	Porte da organização	305-2	42	Emissões de GEE - escopo 2
102-9	33	Cadeia de fornecedores	305-3	42	Emissões de GEE - escopo 3
102-12	6, 42, 44, 46	Iniciativas externas			
102-13	22	Participação em associações	306-2	41	Gestão de impactos de resíduos
102-14	4	Declaração do mais alto executivo			
102-15	22	Principais impactos, riscos e oportunidades	308-2	33	Impactos ambientais em fornecedores
102-16	17, 18	Valores, princípios, normas e códigos			
102-17	32	Mecanismos de orientações quanto a ética	403-1	28	Sistema de gestão de saúde e segurança
102-18	31	Estrutura de governança			
102-46	6, 9, 10, 11, 19	Definição do conteúdo do relatório	405-1	37	Diversidade na empresa
102-47	9, 10, 11, 19	Lista de tópicos materiais			
102-50	6	Período Coberto pelo Relatório	413-1	39	Programas voltados à comunidade
102-51	6	Data do relatório anterior/ou se é o primeiro			
102-52	6	Ciclo de emissões de relatórios	414-2	33	Impactos sociais em fornecedores
102-53	6	Ponto de contato sobre o relatório			
102-54	6	Elaboração do relatório conforme norma GRI			
102-55	46	Sumário de Conteúdo GRI			

## **Coordenação**

Fernanda Boldo

## **Conceito Editorial**

Fernanda Boldo

## **Redação & Diagramação**

Maria Fernanda Agnelli e  
Thamy Palo | a tal bossa

## **Imagens**

Banco de Imagens Grupo Activas e Banco de  
Imagens Agência MF

## **Apoio**

Isabela Carvalho

Grupo Activas

[contato@activas.com](mailto:contato@activas.com) | [www.grupoactivas.com.br](http://www.grupoactivas.com.br)

4003 - 4452



Grupo  
**activas**